



استبيان قياس الرضا للعاملين بجمعية زاد 2024 م

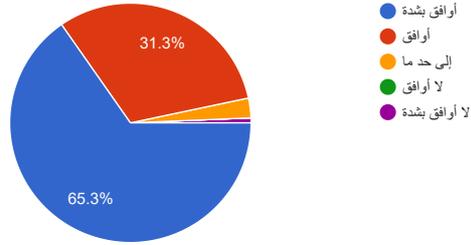
150 ردًا

نشر التحليلات

نسخ

أجد اني راضي عن عملي بالجمعية (كقطاع خيرى) بين القطاعات الأخرى المنافسة.

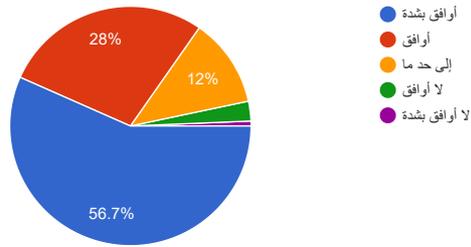
150 ردًا



نسخ

أجد أن بيئة العمل مناسبة لتحقيق الأهداف المطلوبة.

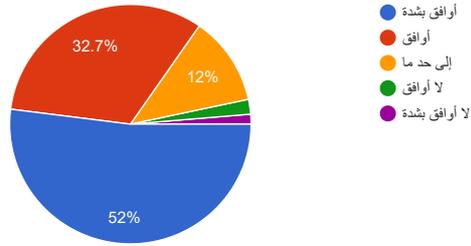
150 ردًا



نسخ

أجد أن بيئة عملي محفزة ومطورة.

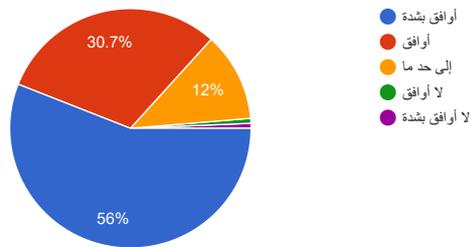
150 ردًا



نسخ

أجد أن عملي الحالي يناسب مؤهلاتي العلمية وخبراتي العملية.

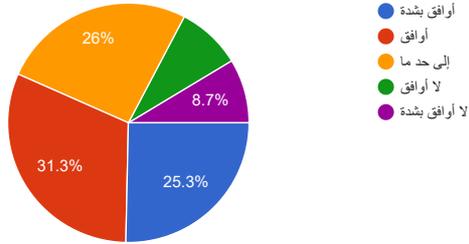
150 ردًا



أجد أن الراتب الذي أتقاضاه مناسب للمهام المكلف بها.

150 ردًا

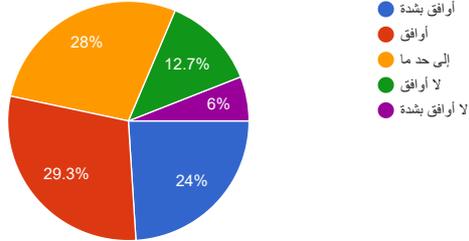
نسخ



أجد أن الحوافز والمكافآت المقدمة لي مناسبة.

150 ردًا

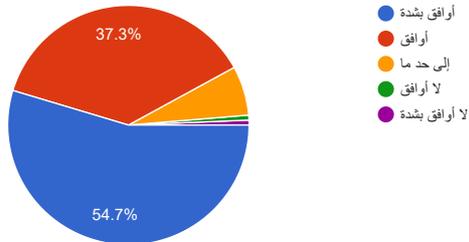
نسخ



أجد أنني على معرفة برؤية ورسالة الجمعية.

150 ردًا

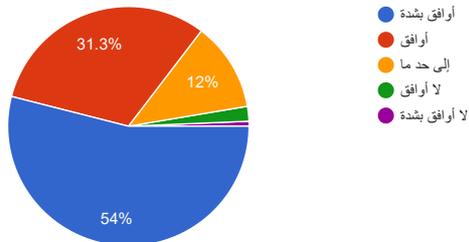
نسخ



أجد أنني على معرفة بالخطة والأهداف الاستراتيجية.

150 ردًا

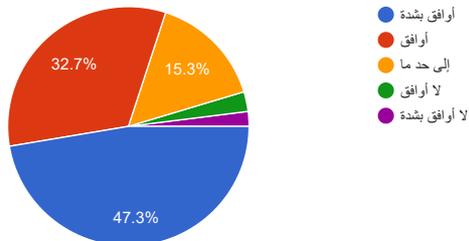
نسخ



أجد أن اللوائح والأنظمة الداخلية للجمعية واضحة.

150 ردًا

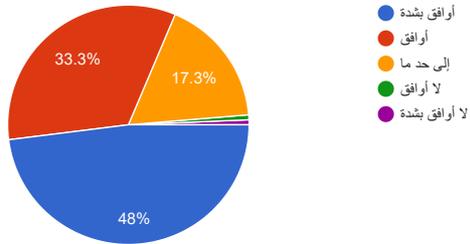
نسخ



أجد أن البرامج التدريبية والتطويرية التي حصلت عليها في الجمعية مناسبة وظيفتي.

ردًا 150

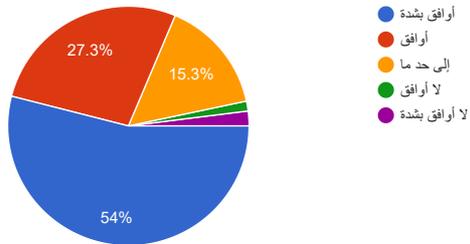
نسخ



أجد أن البرامج التقنية المستخدمة مساهمة لإنجاز العمل المطلوب.

ردًا 150

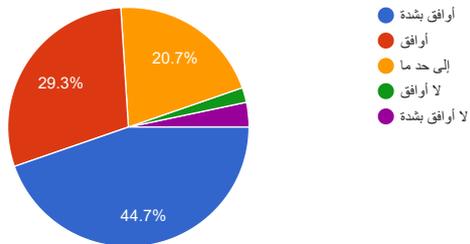
نسخ



أجد أن معظم الاجراءات الإدارية غير معقدة.

ردًا 150

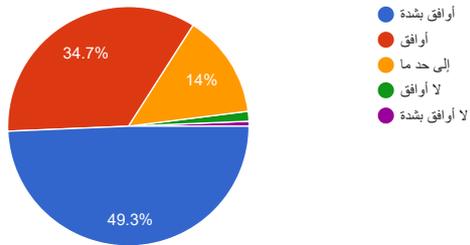
نسخ



أجد أن أسلوب الرقابة ومتابعة خط سير انجاز المهام المكلف بها مناسب.

ردًا 150

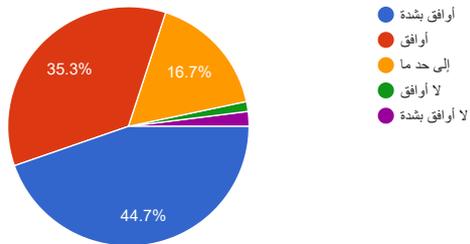
نسخ



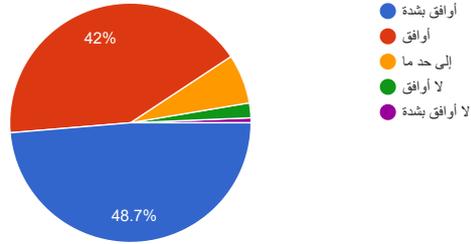
أجد أن الصلاحيات الممنوحة لي مناسبة وتساعدني على اتخاذ القرارات

ردًا 150

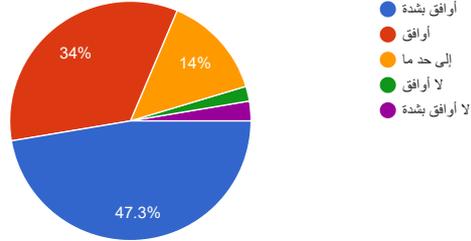
نسخ



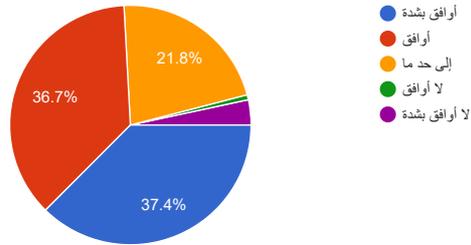
أجد أن العمال والمهام التي أكلف بها حسب الوظيفة واضحة. رداً 150



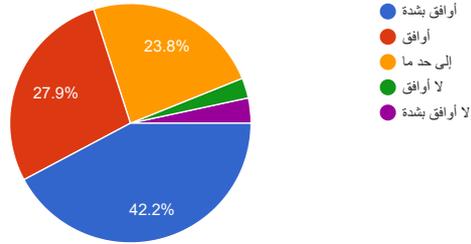
أشعر بتقدير الإدارة لإنجازاتي المقدمة. رداً 150



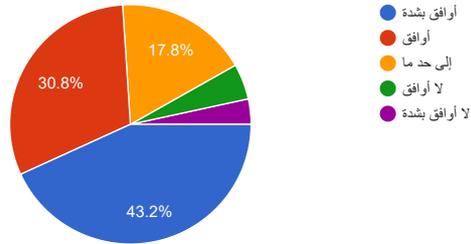
وضوح ضوابط الصرف. رداً 147



وقت صرف المعاملات المالية للمستفيدين. رداً 147

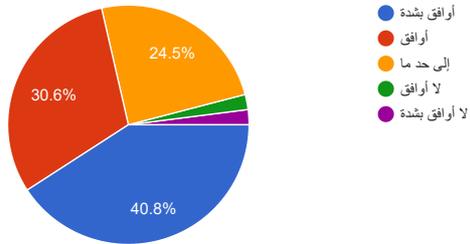


مدى سهولة إجراءات صرف المعاملات المالية. رداً 146





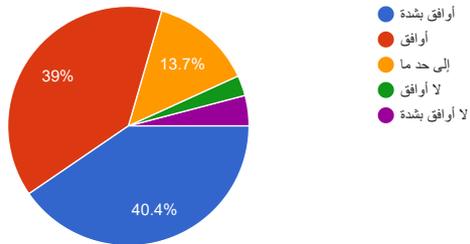
نسخ



متابعة المعاملات المالية من تسليمها للإدارة حتى صرفها.



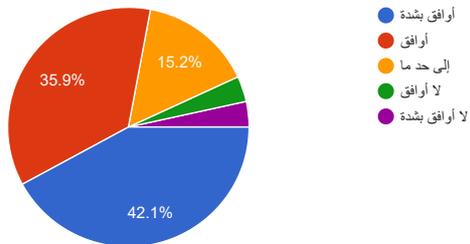
نسخ



وضوح آلية الصرف بشكل عام.



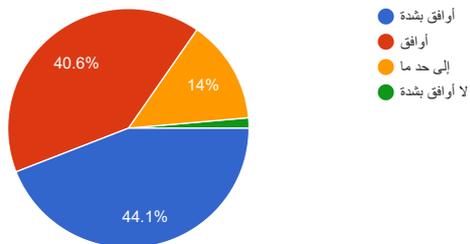
نسخ



قنوات إيصال قرارات وتعاميم الإدارة المالية.



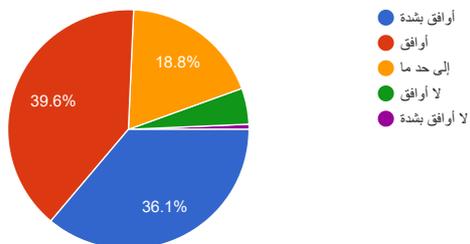
نسخ



التوعية بالرسائل فيما يتعلق بالأمور المالية

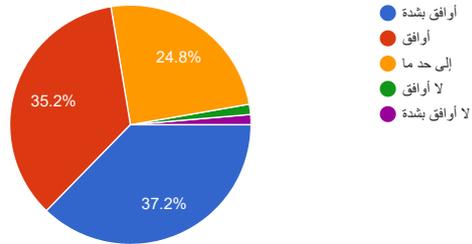


نسخ





نسخ



.

لا يوجد

أتمنى تطوير العمل أكثر وأكثر وانتشاره بكل الدول

كوني معلم في " مجمع حامل المسك " أتمنى وجود حلقة تلقين
واتمنى أن تكون الاجازة الصيفيه كامله للمراجعة

راضي جدا وانا اخدم كتاب الله الكريم

لا يوجد كتب الله اجرکم وبارک في جهودکم

نرجوا من الله عزوجل الإخلاص في القول والعمل في خدمة كتاب الله عزوجل.
وأنا سعيد جدا على إتاحتكم لي في تعليم أبنائكم المباركين والنيل في الأجر والثواب معا .
أما بالنسبة للبرامج التدريبية أو الدورات التدريبية أرجوا أن يكون الدورات في التطوير مهارات القرائية والحلقات وخدمة كتاب الله
عزوجل في تعليم الأبناء .
جزاكم الله خير

لا يوجد

ثبي تحفيظ في رمضان في دار خديجه

جزاكم الله كل خير ونفع بكم

الله يعطيكم العافيه بس لو نقدر نستلم الصرف عن طريق التحويل بالصرافه

.....

جزاكم الله خيرا على جهودكم الملموسه

أقترح

دورات تعيننا على التطوير في الحلقات
وتكون حضوريه.

نسأل الله أن يوفقكم دائما

جزيتم عنا الجنه

جزاكم الله خيرا وكتب اجرکم ونفع بكم البلاد والعباد. لكن باليت يكون وقت الراتب ثابت في يوم محدد ولايتأخر عنه لان البعض
يسنحي بطلبه اذا تاخر عن مواعده وقد يكون عنده التزامات متوقفه لنزول الراتب وشكر لكم 🌸

شكرا ودمتم

نرجوا تقديم مكافآت الطالبات في نهايه الترم وعدم التأخر لان البعض ممكن يحصل له ظرف الترم الجاي وايضا لحماس الآخرين على
التطور والاجتهاد في الترم القادم إذا تكريم في وقت وجيز

الرجاء من الاداره الماليه عدم تأخير الرواتب لظروف خاصه

أتمنى من إداره القسم النسائي

تعديل وتطوير والنظر في أسلوبهم مع الموظفات لانه أسلوب غير حضاري

أسلوب تهديدي

وقرارتهم غيير مدروسه وفوضويه ،

وتجاهل رأي الموظفه وعدم الاخذ به، ولا يحق لها اتخاذ اي قرار يساعد من التطوير داخل الحلقة الا باستاذنهم

زياده راتب المعلمات لما يقدمونه من تكاليف للاطفال

اود عدم دمج العنصر الرجالي والنسائي في الدورات المقدمه لدى الجمعيه هذا الشيء لا يرضينا ابداً ولكم كامل الاحترام

جزاكم الله خيرا وبارك فيكم ونفع بكم الإسلام والمسلمين يارب العالمين

لا يوجد

إقامة دوره للقاءه النورانيه لجميع معلمات الدور واعتبرها حصه اساسيه في الحلقة لجميع المراحل العمريه

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. - شروط الخدمة - سياسة الخصوصية

هل يبدو هذا النموذج مربيا؟ الإبلاغ

نماذج Google



